Энциклопедия решений. Охрана труда дистанционных работников (март 2025)

Охрана труда дистанционных работников

Согласно [ст. 312.7](#) ТК РФ в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные [абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214](#) ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные настоящим ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Таким образом, на работодателя по умолчанию возлагались следующие обязанности в области охраны труда дистанционных работников:

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- выполнение предписаний должностных лиц контролирующих органов и рассмотрение представлений органов общественного контроля, рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Как необходимо знакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда?

Иногда встречается [мнение](#) о том, что ознакомление дистанционного работника с требованиями охраны труда означает необходимость проведения инструктажа (вводного, первичного и повторного). Однако проведение инструктажа по охране труда является самостоятельной обязанностью работодателя, которая установлена [абзацем одиннадцатым части третьей ст. 214](#) ТК РФ. Поскольку такая обязанность в [ст. 312.7](#) ТК РФ не поименована, она, по нашему мнению, на дистанционных работников не распространяется. Об отсутствии необходимости проводить инструктаж дистанционным работникам говорят также специалисты Роструда (см. [ответы](#) с информационного портала "Онлайнинспекция.РФ").

Не возложена на работодателя и обязанность проводить в отношении дистанционных работников обучение и проверку знаний требований охраны труда ([решение](#) Верховного Суда Республики Башкортостан от 16.03.2016 N 21-317/2016*(1)).

В [ст. 209](#) ТК РФ приводится легальное определение понятия "требования охраны труда" - это государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда. Именно с такими требованиями необходимо ознакомить дистанционного работника (если он работает с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем, и иное не установлено коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору).

Как [поясняют](#) специалисты Роструда, ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем, может осуществляться путем обмена электронными документами.

Отметим, что все сказанное справедливо лишь в отношении дистанционной работы, осуществляемой постоянно или временно непрерывно. При дистанционной работе, выполняемой периодически, работодатель обязан выполнять иные обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в частности, проводить для работников и для лиц, поступающих на работу, инструктаж по охране труда (см. [ответ](#) Роструда) и пр.

Обязанность работодателя организовывать проведение обязательных медицинских осмотров и

психиатрических освидетельствований закреплена ранее в [абзаце четырнадцатом части третьей ст. 214](#) ТК РФ как одна из обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Не будучи упомянутой в [ст. 312.7](#) ТК РФ, на дистанционных работников она по умолчанию не распространяется (см. [консультации Роструда](#)). Соответственно, проводить медосмотр дистанционного работника за счет средств работодателя необходимо, только если это предусмотрено трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Освобождение работодателя от обязанности организовывать в отношении дистанционных работников в том числе и те медосмотры, которые проводятся в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, оправданно в ситуации, когда такие работники в силу специфики их труда не могут создать угрозы здоровью третьих лиц, на что **обращает внимание** и Роструд. Однако в последнее время трудовые договоры о дистанционной работе все чаще заключаются с работниками, в чьи обязанности, помимо прочего, входит, например, посещение торговых точек, управление автомобилем, контакт с продуктами питания и т. п. (с мерчендайзерами, агентами, торговыми и медицинскими представителями и др.). По **мнению** специалистов Роструда, в таких ситуациях на работодателей распространяется обязанность по проведению медосмотров работников (см. [часть вторую ст. 220](#) ТК РФ).

⁽¹⁾ В данном споре речь шла о применении [части второй ст. 312.3](#) ТК РФ в редакции [Федерального закона](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ, однако содержание указанной нормы во многом идентично содержанию ныне действующей [статьи 312.7](#) ТК РФ. Поэтому, полагаем, соответствующий подход применим и в настоящее время.